

Portaalista tukea kansainvälistymiselle

Egoprise-hanke tukee Seinäjoen kaupunkiseudun elinkeinoelämän kansainvälistymistä ja ulkomaisen työvoiman rekrytointia sähköisillä palveluilla.

Seinäjoen ammattikorkeakoulun toteuttamassa Egoprise-hankkeessa kehitetään Itämeren maaseutualueiden julkishallinnon palveluita vastaamaan paremmin elinkeinoelämän tarpeita sähköisten palveluiden avulla. Erityishuomion kohteena ovat julkisen hallinnon sähköisten palveluiden kehittäminen pk-yrityksiä paremmin palveleviksi.

Hanke on pyrkinyt tukemaan Seinäjoen kaupunkialueen elinkeinoelämän kansainvälistymistä sekä ulkomaalaisten rekrytointia koskevia palveluita englanninkielisen portaalin sekä sähköisen, ulkomaalaisten rekrytointia tukevan interaktiivisen sovelluksen avulla.

Welcome to Seinäjoki Region!

Egoprise-hankkeessa tuotettu englanninkielinen Seinäjoen kaupunkiseudun kuntien yhteisportaaali www.welcometoseinajokiregion.fi tarjoaa tietoa Seinäjoen kaupunkiseudusta ulkomaalaiselle yleisölle. Englanninkielinen yhteisportaaali on julkaistu suomenkielisen portaalin www.komiainfo.fi englanninkielisenä versiona yhteistyössä Komia-markkinoinnin kanssa.

Palvelun perusideana on hyödyntää nettissä jo nykyisin olevaa tietoa ja tarjota sitä käyttäjille yhdestä osoitteesta. Portaaali tarjoaa ulkomaalaisille hyödyllistä tietoa muun muassa alueen kunnista, työnhausta, opiskelusta, asumisesta, elämisestä, rittämisestä sekä harrastustoiminnasta. Portaalin toivotaan tukevan myös ulkomaalaisrekrytointia tarjoamalla kattavaa tietoa Seinäjoen kaupunkialueen kunnista englanninkielellä.

Road Map viranomaisasiointiin

Hankkeessa on luotu myös työnantajan ja ulkomaalaisen työntekijän Road Map-palvelu, joka tarjoaa tietoa ulkomaalaisen rekrytoinnista sekä ulkomaalaiselle välttämättömistä viranomaispalveluista maahan saavuttaessa. Palvelu esittää ky-



Kuva: www.welcometoseinajokiregion.fi

ULKOMAISEN TYÖVOIMAN REKRYTOINTI

Suomeen töihin tultaessa ulkomaalaisen tulee huolellisesti tutustua tarvittaviin viranomaisprosesseihin. Myös ulkomaista työvoimaa rekrytoivien yritysten on hyvä perehtyä ulkomaalaisen rekrytointiprosessiin tarkemmin sekä olla tietoinen ulkomaalaista työntekijää koskevista viranomaisvelvoitteista. Vastaamalla seuraaviin kysymyksiin saat tietoa työntantajien liittyvistä rekrytointia koskevista velvoitteista sekä ulkomaalaisen työntekijän yleisistä viranomaisprosesseista vaihe vaiheelta.

[AVAA KYSELYLOMAKE](#)

Kuva: Työnantajan ja ulkomaalaisen työntekijän Road Map palvelu

symyksiä, joihin vastaamalla molemmat sekä työnantaja että työntekijä saavat yksinkertaiset "askel askeleelta" ohjeistukset prosessissa sekä linkkejä viranomaisten sivuille.

Palvelu on luotu yhteistyössä viranomaisten kanssa, ja sen toivotaan toimivan hyödyllisenä välineenä niin ulkomaalaisille työntekijöille, työnantajille kuin niille paikallisille toimijoille, jotka tarjoavat palveluja ulkomaalaisille ja yrityksille (mm. kunnat ja viranomaiset). Palvelun vahvuutena on nähty se, että se antaa hyvän kokonaiskuvan ulkomaalaisten viranomaisprosessista ja ohjeistaa käyttäjää selkeästi. Palvelua päivittää tulevaisuudessa Seinäjoen Kansainvälisyyskeskus, ja se löytyy linkitettyinä welcometoseinajokiregion.fi portaalista sekä tulevaisuudessa myös kuntien ja yritystoimintaa tukevien paikallisten toimijoiden internetsivuilta.

EU:n Interreg rahoitteinen 3-vuotinen Egoprise -hanke käynnistettiin vuonna 2009. Hankkeessa on mukana kaikenkaikkiaan 22 kumppania kahdeksasta Itämeren alueen maasta. SeAMK on hankkeessa johtavana partnerina Suomessa. Muut partnerit Suomessa ovat Etelä-Pohjanmaan Kauppakamari, Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus ja Etelä-Pohjanmaan liitto. Hanke päättyi marraskuussa 2012. Lisää tietoa hankkeesta löytyy internetsivuilta www.egoprise.eu.

TEKSTI: PROJEKTIPÄÄLLIKKÖ SAARA LEPÄNEN, SEAMK TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISPALVELUT, LIIKETOIMINTA

